

特定処遇改善加算についての情報公開

社会福祉法人のぞみ会

【パターン1】

特定処遇改善加算の取得状況(令和 2.4.1～)

サービス	事業所名	加算率
地域密着型介護老人福祉施設	地域密着型特別養護老人ホームはるかぜ	特定加算Ⅱ 2.3%

介護職員等特定処遇改善加算制度に基づく賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

	職場環境等要件	当法人の具体的な取組内容
資質の向上	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	<p>毎年人事考課制度を実施し、個々の目標達成の為に年間数回の面談を実施</p> <p>研修参加の為にシフト調整の実施</p> <p>リーダー研修等、施設負担で研修に参加して頂く例があります。</p>
労働環境・処遇の改善	<p>ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化</p> <p>介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入</p> <p>子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備</p> <p>ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</p> <p>事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化</p>	<p>介護職員の特に夜間時・人数が少ないときに心身的負担軽減の為に見守り機械を全居室に導入、</p> <p>介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のためのリフト等の介護機器等導入</p> <p>情報提供等を定期に実施し育児休業等取得促進</p> <p>朝礼実施により情報共有を図る</p> <p>安全対策委員会等の実施や各種マニュアルの作成。ヒヤリハット事故報告書に活用によるインシデント分析</p>
その他	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	<p>高原町ボランティア協議会への加盟、活動。</p> <p>家族会を通じての地域の人たちへの交流を図っております。</p>